

19.1.2026

8 §**Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille**

D/723/00.02.01/2025

Asian selostus

Työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet lakimuutosten ja pitkäaikaistyöttömyyden määrän lisääntymisen seurauksena. Palkkatuettu työ ei nykytilassa kerrytä asiakkaan työssäoloa, joten kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta poistuu vasta, kun työnhakijan työssäoloa täyttyy avoimilla työmarkkinoilla tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto pyytää jäsenkunnilta lausuntoa kahdesta lakisääteistä tukia täydentävästä tukimuodosta (työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituki). Em. tukimuotoihin on suunniteltu käytettävän vuonna 2026 noin 1,7 milj. euroa. Tavoitteena on tarjota työnantajille selkeitä ja hallinnollisesti kevyitä tukivaihtoehtoja pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi ja pk-yritysten kasvun edistämiseksi. Samalla vähennetään kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksia työssäoloehdon täyttymisen kautta.

Työllistämislisää pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen voitaisiin myöntää 10 000 euroa / 12 kk kokoaikatyöhön ja 5 000 euroa / 12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 euroa/kk). Esitetyllä mallilla työntekijän työssäoloa laskettavaa työaika kertyisi koko työsuhteen ajan, mikä johtaisi myös kunnan rahoitusvastuun pienenemiseen jatkossa.

Ensimmäisen työntekijän rekrytointitukea (yksinyrittäjille) voitaisiin myöntää kertakorvauksena 5 000 euroa työsuhteen alkaessa, mikä alentaa rekrytointikynnystä, vahvistaa yrityskannan elinvoimaa ja edistää uusien työpaikkojen syntyä.

Molempien esitettyjen tukimallien käyttöönotosta on nähtävissä hyötyä Karvian kunnan alueella toimiville yrityksille ja työhakijoille.

Karvian kunnan maksama työmarkkinatuen kuntaosuus on noussut merkittävästi viime vuosina. Vuonna 2025 se oli noin 202 000 euroa. Vuodelle 2026 työmarkkinatuen kuntaosuuteen on varattu 192 000 euroa. Esitettyjen tukimallien odotetaan vähentävän jatkossa kunnalle työttömyydestä aiheutuvia kustannuksia.

Litteet

Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Karvian kunta pitää tukielementtejä hyvinä ja oikein suunnattuina.

Karviassa yrityskanta koostuu suurelta osin pienistä yrityksistä, joille ensimmäisen työntekijän palkkaaminen on merkittävä kynnys. Kertaluonteinen ja selkeä rekrytointituki madaltaa tätä kynnystä ja kannustaa yrityksiä kasvuun sekä paikalliseen työllistämiseen. Ensimmäisen työntekijän rekrytoinnin tuki tulisi kuitenkin maksaa työnantajalle jaksotetusti toteutuneiden palkkakustannusten perusteella.

Karvian kunta korostaa, että tukimallien käyttöönotto ja toteutus tulee tehdä kustannustehokkaasti siten, etteivät työllisyysalueen kuntien maksuosuudet nouset. Tukien vaikuttavuutta ja kustannus-hyötysuhdetta tulee seurata säännöllisesti, ja tarvittaessa tukien ehtoja ja kohdentumista on tarkistettava.

Lisäksi kunta pitää tärkeänä, että tukimuotojen markkinointi on tasapuolista koko Satakunnan työllisyysalueella. Tukien maksusta muodostuvat kustannukset tulee kohdistua tuesta hyötyvän kunnan maksettavaksi. Tukien myöntämisperusteiden tulee olla selkeät ja läpinäkyvät.

Kokonaisuutena Karvian kunta arvioi, että suunnitellut rekrytointituet tukevat pienten kuntien elinvoimaa, yritystoiminnan kasvua ja pitkäaikaistyöttömyyden vähentämistä, edellyttäen että toteutus on kustannustehokasta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

19.1.2026

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat yksinomaan valmistelua, täytäntöönpanoa tai kokouksen järjestäytymistä (KuntaL 136§)

Pöytäkirja nähtävänä 19.1.2026

Tiedoksianto

Asianosaiset:

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Päivämäärä: 20.1.2026

Vastaanottajat: